

Promover la acción climática sensible al género a través de los procesos del Plan Nacional de Adaptación (PNAD)

Informe de síntesis de la Red Global del PNAD, 2019–2020



AUTORA

Angie Dazé

CITA CORRECTA

Dazé, A. (2020). *Promover la Acción Climática Sensible al Género a Través de los Procesos del Plan Nacional de Adaptación (PNAD)* (Informe de síntesis de la Red Global del PNAD 2019–2020). Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible. <http://napglobalnetwork.org/resource/gender-responsive-nap-processes-synthesis-report-2019-2020>

ACERCA DE LA RED GLOBAL DEL PNAD

La Red Global del PNAD se creó en 2014 para ayudar a los países en desarrollo a promover sus procesos de PNAD y para contribuir a agilizar los esfuerzos de adaptación en todo el mundo. Para lograrlo, la Red facilita el aprendizaje y el intercambio sostenido entre los países en desarrollo, apoya la acción a nivel nacional para el desarrollo y la implementación de los PNAD, y fortalece el apoyo bilateral para la adaptación y a los sectores sensibles al clima a través de la coordinación de los donantes. Austria, Canadá, Alemania y los Estados Unidos han proporcionado apoyo financiero para la Red. La Secretaría está a cargo del Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible (IIDS). Para más información visite www.napglobalnetwork.org.

Todas las opiniones expresadas en el presente documento corresponden a los autores y no reflejan necesariamente las políticas o las opiniones de la Red Global del PNAD, sus fundadores o los participantes de la Red.

RECONOCIMIENTOS

La autora desea agradecer a las siguientes personas por haber contribuido en la elaboración de este informe: Clare Church (IISD), Julie Dekens (IISD), Anne Hammill (IISD), Cameron Hunter (IISD), Daniel Morchain (IISD) y Seblewongel Negussie (FVC).

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Secretaría de la Red Global del PNAD

c/o Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible (IISD)

111 Lombard Avenue, Suite 325

Winnipeg, Manitoba, Canadá R3B 0T4

Teléfono: +1 (204) 958-7700

Correo electrónico: info@napglobalnetwork.org

ALICENCIA CREATIVE COMMONS

Este informe cuenta con permisos bajo una [Licencia Internacional de Creative Commons Atribución-No Comercial/CompartirIgual 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/). Los artículos que aparecen en esta publicación pueden ser citados y reproducidos libremente siempre y cuando: i) se reconozca la fuente; ii) que el material no se utilice con fines comerciales; y iii) cualquier adaptación del material se distribuya bajo la misma licencia.

© 2020 Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible (IISD)

Foto de portada: [Jonathan Torgovnik/Getty Images/Images of Empowerment](https://www.gettyimages.com/detail/stock-photo/empowerment-image) (CC BY-NC 4.0)

Todas las imágenes son propiedad exclusiva de su fuente, por lo que no se pueden utilizar para ningún propósito sin el permiso por escrito de la fuente.

Promover la acción climática sensible al género a través de los procesos del Plan Nacional de Adaptación (PNAD)

Informe de síntesis de la Red Global del PNAD, 2019–2020

Mayo 2020

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Este informe se ha elaborado únicamente con fines de información pública, incluidas las referencias a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), el Protocolo de Kioto y el Acuerdo de París, y cualquier decisión relevante con respecto a los mismos. No se asume ninguna responsabilidad por la precisión o el uso de la información que aquí se proporciona. Al ser una publicación técnica, no se debe considerar que el lenguaje exacto utilizado cambia o reinterpreta cualquiera de los contenidos de estas decisiones relevantes que se mencionan anteriormente. Con el fin de tener una mayor claridad, sobre todo con respecto al término conciso de “proceso del PNAD”, este se aplica en todo el documento en lugar de la frase “proceso para formular y aplicar los planes nacionales de adaptación” que aparece en la Decisión 1/CP.16 y en decisiones posteriores. Tal como se establece en las decisiones, el “proceso del PNAD” fue elaborado para facilitar que los países menos adelantados puedan formular e implementar sus Planes Nacionales de Adaptación (PNAD), basándose en su experiencia en la elaboración e implementación de programas nacionales de adaptación de acciones. Se trata de un medio para identificar las necesidades de adaptación a mediano y largo plazo y para desarrollar y aplicar estrategias y programas para abordar esas necesidades. Se debe tener en cuenta que, siguiendo este enfoque, esta publicación no pretende reinterpretar ninguna de las decisiones ya existentes en virtud de la CMNUCC, tampoco tiene la intención de adelantarse a posibles decisiones futuras sobre este tema.



Resumen Ejecutivo




El cambio climático y la desigualdad de género se consideran cada vez más interconectados, lo que requiere un enfoque integrado que fomente la resiliencia climática y al mismo tiempo promueva los derechos humanos y la justicia, sobre todo para las personas marginadas. El proceso del Plan Nacional de Adaptación (PNAD) brinda una oportunidad sin precedentes para reducir la vulnerabilidad al cambio climático, al mismo tiempo que corrige las desigualdades sociales y de género. Para poder alcanzar este potencial, es necesario implementar el proceso del PNAD mediante un enfoque con perspectiva de género, de modo a garantizar que se aborden las diferencias de género, que la participación en la toma de decisiones de adaptación sea equitativa, y que las inversiones en la adaptación produzcan beneficios equitativos para las personas de todos los géneros y grupos sociales.


Nuestro primer informe de síntesis: *Hacia procesos PNAD sensibles al género: Progreso y recomendaciones para el camino a seguir*, destacó los desafíos y las oportunidades que enfrentan los países para adoptar un enfoque con perspectiva de género en sus procesos del PNAD, al mismo tiempo que hacía recomendaciones para su implementación. Dos años después, vemos que se ha logrado un importante progreso en ciertas áreas, sobre todo en el posicionamiento de las mujeres como partes interesadas en la adaptación y el uso del análisis de género para la planificación de las medidas de adaptación. Sin embargo, la evidencia sobre el progreso en varias áreas es limitado, y creemos que todavía se debe hacer un mayor esfuerzo. Estas áreas incluyen el desarrollo de mecanismos inclusivos y equitativos de género para lograr la participación sostenida de las partes interesadas, y la consideración del género en las disposiciones institucionales que se establecen para la adaptación.

La Tabla ES1 proporciona una visión general de la evaluación del progreso que se ha alcanzado en seis áreas clave. Estas evaluaciones se han elaborado con base en una revisión sistemática de los documentos del PNAD, un análisis de varias propuestas de preparación del PNAD seleccionadas para el Fondo Verde para el Clima (FVC), y la documentación y el seguimiento de la participación de los países en la Red Global del PNAD.

Tabla ES1. Revisión del progreso alcanzado en la integración de las consideraciones de género en los procesos del PNAD

Área	Evaluación de progreso	Explicación
<p>Posicionamiento de las mujeres como partes interesadas de la adaptación</p>	 <p>Progreso significativo</p>	<p>En la muestra de documentos del PNAD que revisamos en 2018, notamos que las mujeres fueron identificadas con mayor frecuencia como un grupo particularmente vulnerable y/o como beneficiarias de las acciones de adaptación. En esta revisión encontramos que más documentos del PNAD reconocen a las mujeres como un grupo de partes interesadas en el proceso de planificación de la adaptación, y algunos de ellos reconocen explícitamente el liderazgo de las mujeres en la adaptación. Aunque solo es un paso inicial hacia un enfoque verdaderamente inclusivo, esto representa un cambio positivo en la formulación de los temas de adaptación y género.</p>
<p>Uso del análisis de género como insumo para la planificación de la adaptación.</p>	 <p>Progreso significativo</p>	<p>Nuestro primer informe de síntesis encontró una evidencia limitada de que el análisis de género específico para el contexto se utilizara en los procesos del PNAD. Desde entonces, varios países han realizado análisis de género específicos para utilizarlos en los diferentes pasos de sus procesos del PNAD. Además, más de la mitad de las propuestas de alistamiento del PNAD para el Fondo Verde para el Clima (FVC) incluyen actividades relacionadas con el uso del análisis de género y/o datos desglosados por sexo que se utilizan como base para la planificación de la adaptación. Estos esfuerzos ayudarán a garantizar una acción de adaptación más informada y sensible al género, al mismo tiempo que contribuyen a la base de evidencia sobre las dimensiones de género del cambio climático en los diferentes contextos.</p>

Área	Evaluación de progreso	Explicación
<p>Creación de un entorno legal y de políticas propicio para los procesos del PNAD sensibles al género</p>	 <p>Algún progreso</p>	<p>El informe de 2018 destacó la importancia de elaborar políticas y planes más amplios para crear un entorno propicio con el fin de integrar el tema de género en el proceso del PNAD. Algunos países están estableciendo vínculos entre el cambio climático y la igualdad de género a nivel nacional mediante el desarrollo de estrategias relacionadas con género y cambio climático y el establecimiento de procesos de análisis de género y salvaguardia social para la elaboración de políticas, planes y programas de adaptación. Estos esfuerzos contribuyen a aumentar la conciencia de las partes interesadas en todo el gobierno y en otros ámbitos, y pueden ayudar a establecer los mandatos, los sistemas y las capacidades necesarias para integrar el género en los procesos del PNAD.</p>
<p>Integración de las consideraciones de género en el seguimiento y evaluación (S&E) de la adaptación</p>	 <p>Algún progreso</p>	<p>La mayoría de los documentos del PNAD demuestran la intención para que se integre el género en los sistemas de seguimiento y evaluación establecidos para la adaptación, pero en la mayoría de los casos no se proporcionan detalles. Varias de las propuestas de alistamiento del PNAD para el Fondo Verde para el Clima (FVC) también indican que las actividades relacionadas con S&E abordarán las consideraciones de género. El seguimiento y la evaluación son un desafío para los países en general, pero hay varias maneras de garantizar que los sistemas establecidos sean sensibles al género. Esto es esencial para asegurar que el aprendizaje sobre enfoques con perspectiva de género se pueda aplicar a medida que avanzan los procesos del PNAD y para permitir la incorporación de las dimensiones sociales y de género en las comunicaciones y en la elaboración de informes sobre la adaptación.</p>
<p>Participación inclusiva y con equidad de género de las partes interesadas en el proceso del PNAD</p>	 <p>Progreso limitado</p>	<p>Si bien algunos documentos del PNAD indican que las mujeres y las organizaciones de mujeres participaron en la formulación del plan, hay menos evidencia de que los países estén desarrollando plataformas para una involucración sostenida de las partes interesadas, incluso a través de los proyectos del FVC. A medida que avanzan los procesos del PNAD, será esencial que los países creen mecanismos inclusivos para la participación continua de las partes interesadas, desde el nivel nacional hasta el local, y que estos niveles se comuniquen y se faciliten de una manera sensible al género.</p>

Área	Evaluación de progreso	Explicación
Consideración del género en las disposiciones institucionales para la adaptación	 Progreso limitado	Pocos documentos del PNAD muestran evidencia de que se ha tomado en consideración el género en las disposiciones institucionales para la adaptación, y solo un tercio de las propuestas del FVC mencionan que se han tomado disposiciones institucionales que consideren el tema de género. En el futuro será importante establecer mecanismos sostenibles para la colaboración entre las partes interesadas con respecto al género y el cambio climático, así como para dar seguimiento, informar y mejorar la equidad de género en las disposiciones institucionales en el proceso del PNAD a lo largo del tiempo.

Con miras hacia el futuro, las áreas que se indican anteriormente seguirán siendo importantes, ya que en aquellas áreas donde se han alcanzado progresos se necesitarán esfuerzos continuos para promover la replicación en otros países y la mejora continua en la práctica hacia procesos PNAD sensibles al género. Por otro lado, donde se haya logrado progresos limitados, se requiere una mayor atención e inversión. Los gobiernos, los socios de desarrollo y los programas de apoyo deben comprometer recursos, desarrollar capacidades y dar tiempo para que se realicen nuevos progresos.

Hay algunas otras áreas donde se deberán hacer inversiones adicionales en los próximos años para aprovechar el impulso actual:

- **Desarrollo de la capacidad**, centrándose tanto en la comprensión de los vínculos entre el género y el cambio climático, como en las herramientas y enfoques prácticos para la adaptación sensible al género.
- **Integración vertical en el proceso del PNAD** para fortalecer los vínculos entre la toma de decisiones de adaptación a nivel nacional y sub-nacional hacia una mejor comprensión de los problemas de género específicos del contexto que se deben considerar en los diferentes niveles.
- **Financiación de la adaptación con perspectiva de género** para garantizar que las decisiones de inversión de los gobiernos, los socios de desarrollo y el sector privado tengan en cuenta el género.

La documentación y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas, incluso a través de procesos de aprendizaje entre pares, seguirán siendo importantes para demostrar el progreso alcanzado en virtud del Plan de Acción de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, así como para inspirar acciones sobre enfoques inclusivos y sensibles al género en todos los procesos del PNAD.

Índice

1	Introducción.....	1
2	Principales consideraciones y conceptos para un enfoque que aborde las cuestiones de género.....	2
3	Contexto.....	4
4	Enfoque de síntesis.....	6
5	Procesos de PNAD sensibles al género: Revisión del progreso	7
6	El camino a seguir.....	14
	Referencias	17
	Anexo 1: Descripción general de las revisiones de género de los documentos del PNAD	20
	Anexo 2: Descripción general de las revisiones de género de las propuestas de preparación del PNAD para el FVC.....	21

Siglas y abreviaturas

CP	Conferencia de las partes
GAP	Plan de acción de género (por sus siglas en inglés)
FVC	Fondo Verde para el Clima
S&E	Seguimiento y evaluación
PNAD	Plan Nacional de Adaptación
CDN	Contribuciones determinadas a nivel nacional
CMNUCC	Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático

1

Introducción

El impulso de la acción climática está creciendo en todo el mundo. Si bien los países están trabajando para fortalecer sus compromisos hacia el logro de los objetivos del Acuerdo de París, la Comisión Global de Adaptación también declaró al 2020 como el Año de Acción en un esfuerzo para “acelerar y ampliar las soluciones climáticas” (World Resources Institute, 2019). Al mismo tiempo, la comunidad global está participando en una revisión de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, el plan más ambicioso jamás acordado para lograr la igualdad de género, 25 años después de su adopción. Estos desafíos complejos, el cambio climático y la desigualdad de género, cada vez se consideran más interconectados, lo que requiere un enfoque integrado que fomente la resiliencia climática y al mismo tiempo promueva los derechos humanos y la justicia, sobre todo para las personas marginadas.

El proceso del Plan Nacional de Adaptación (PNAD) brinda una oportunidad sin precedentes para reducir la vulnerabilidad al cambio climático, al mismo tiempo que corrige las desigualdades sociales y de género. Esto se reconoce en el proceso de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) que exige que los procesos del PNAD sean participativos, tomen en consideración a los grupos y comunidades vulnerables, e integren consideraciones de género.

En nuestro primer informe de síntesis destacamos los desafíos y las oportunidades que enfrentan los países para abordar las consideraciones de género en sus procesos del PNAD e hicimos recomendaciones para llevarlos adelante (Dazé & Dekens, 2018). Dos años después, vemos que se ha logrado un progreso significativo en ciertas áreas, sobre todo en el posicionamiento de las mujeres como partes interesadas en la adaptación y el uso del análisis de género para la planificación de las medidas adaptación. Al mismo tiempo, sin embargo, existe evidencia limitada del progreso alcanzado en varias áreas, y creemos que se necesita más esfuerzo. Estas áreas incluyen el establecimiento de mecanismos inclusivos y equitativos de género para la participación sostenida de las partes interesadas, y que se tome en cuenta el género en las disposiciones institucionales que se establecen para la adaptación. Con una mayor conciencia de la necesidad de disponer de enfoques con perspectiva de género en la acción climática, hay oportunidades para lograr el progreso en estas áreas esenciales en los próximos años.

2

Principales consideraciones y conceptos para un enfoque que aborde las cuestiones de género

Un enfoque con perspectiva de género requiere tomar en consideración las cuestiones de género en todos los aspectos del proceso del PNAD, incluida la planificación, implementación, seguimiento y evaluación (S&E). También implica la integración del género a lo largo de las actividades que facilitan el proceso, las mismas que abordan el desarrollo de capacidades, las disposiciones institucionales, el intercambio de información y la financiación (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019). El Gráfico 1 presenta las principales consideraciones para hacer que los procesos del PNAD sean sensibles al género.

Gráfico 1. Principales consideraciones para procesos del PNAD que aborden las cuestiones de género

UN PROCESO DEL PNAD QUE ABORDE LAS CUESTIONES DE GÉNERO INCLUYE:



Reconocer las diferencias de género en las necesidades y capacidades de adaptación

El género, junto con otros factores socioeconómicos como la clase, el origen étnico y la edad, influye en la vulnerabilidad de las personas al cambio climático y en su capacidad para adaptarse. Si estas diferencias no se reconocen en los procesos del PNAD, existe el riesgo de que las personas con mayor necesidad de adaptación se queden rezagadas.

Participación equitativa de género e influencia en los procesos de toma de decisiones de adaptación

Las mujeres y los grupos marginados siguen estando subrepresentados en la toma de decisiones, desde el nivel local hasta el nacional. Para que las acciones de adaptación sean eficaces e inclusivas, las personas de todos los géneros y grupos sociales deben tener voz en el proceso.



Acceso equitativo de género a beneficios financieros y de otro tipo, resultantes de las inversiones en adaptación

La implementación de acciones de adaptación no necesariamente generará beneficios para todos los miembros de la sociedad. La consideración de quién se está beneficiando de las inversiones en adaptación, así como por qué algunas personas quedan excluidas, puede ayudar a mejorar la equidad en los resultados y evitar exacerbar las desigualdades existentes.

Fuente: Adaptado de NAP Global Network, 2019.

Al emprender un enfoque sensible al género, es importante tener una comprensión básica de los conceptos de género como los que se presentan en el Gráfico 2. Puede encontrar más información sobre estos conceptos, así como una explicación más detallada de las justificaciones y consideraciones para un proceso de PNAD sensible al género, en el *Toolkit for a Gender-Responsive Process for a gender-responsive NAP process (Juego de herramientas para un proceso que aborde el género en la formulación y implementación del PNAD)* (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

Gráfico 2. Conceptos de género importantes



Fuentes: Cooperativa de Asistencia y Auxilio en todas partes y Centro Internacional para la Investigación sobre la Mujer, 2007; Merriam-Webster, 2019a, 2019b; Red Global del PNAD y CMNUCC, 2009; Fondo de Población de las Naciones Unidas, 2005; Centro de Formación de ONU Mujeres, 2017; Organización Mundial de la Salud, 2009.

3

Contexto

Desde nuestro primer informe de síntesis en 2018, ha habido una serie de acontecimientos que han modificado el contexto de los procesos de PNAD sensibles al género.

Primero, en la 25ta Conferencia de las Partes (CP 25) en diciembre de 2019, las Partes de la CMNUCC se pusieron de acuerdo en el Programa de Trabajo de Lima mejorado y el Plan de Acción de Género. Esta decisión proporciona una hoja de ruta para la implementación de una acción climática sensible al género en virtud de la CMNUCC durante los próximos cinco años, la misma que reconoce los compromisos de las partes con respecto a los derechos humanos, la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer. Reconoce además el papel que desempeñan las Partes, las diferentes partes interesadas y la Secretaría, en la promoción de una acción climática con una perspectiva de género y la necesidad de apoyar a los países en desarrollo. El Plan de Acción de Género refleja un mayor enfoque en la implementación, lo que incluye los esfuerzos para mejorar el acceso a la financiación para las comunidades locales, las organizaciones de mujeres y los pueblos indígenas. También destaca la necesidad de una participación equitativa de género en la planificación y la acción climática en todos los niveles. Los PNAD se mencionan específicamente como uno de los mecanismos relevantes para integrar las consideraciones de género en las políticas y acciones relacionadas con el clima (CMNUCC, 2019).

Además, en la CP 25, se lanzó un nuevo conjunto de herramientas para apoyar los esfuerzos de los países en la implementación de un proceso de PNAD sensible al género. El *Juego de herramientas para un proceso que aborde el género en la formulación y implementación de los PNAD*, fue desarrollado por el Grupo de Expertos de los Países Menos Desarrollados y el Comité de Adaptación en virtud de la CMNUCC, en colaboración con la Red Global del PNAD. Este juego de herramientas se basa en la orientación previa sobre la integración de las consideraciones de género en los procesos del PNAD, y brinda un enfoque práctico y flexible que reconoce la naturaleza específica de cada país y el contexto de la planificación de las medidas de adaptación. Establece además un conjunto de principios sensibles al género para el proceso del PNAD y ofrece una guía para integrar la receptividad de género en los diferentes pasos y actividades de facilitación. El juego de herramientas también proporciona técnicas, ejemplos prácticos y enlaces a recursos útiles para un enfoque sensible al género (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

En virtud del Acuerdo de París, las Partes están trabajando para mejorar sus Contribuciones Determinadas a nivel Nacional (CDN) antes de la CP 26. En la primera iteración presentada en 2015, el análisis de la Organización de Mujeres para el Medio Ambiente y el Desarrollo (WEDO – por sus

siglas en inglés) encontró que el 34% de los países (todos de ingresos bajos y medios) incluyeron consideraciones de género en sus CDN. De estos países, aproximadamente un tercio se refirió al género y/o a las mujeres en relación con la adaptación, mientras que un número ligeramente menor abordó el género como un tema transversal (Gender Climate Tracker, nd).

En vista de la importancia de las CDN en el establecimiento de objetivos y metas para la acción climática, la integración de la información relacionada con el género puede ayudar a crear un mandato para el desarrollo de enfoques de implementación sensibles al género. Hasta ahora, dos países en desarrollo: las Islas Marshall y Surinam, han presentado sus segundas CDN. En ambos casos, el género se ha incorporado como un tema transversal (República de Surinam, 2020; República de las Islas Marshall, 2018).

Más allá de la CMNUCC existe un reconocimiento cada vez mayor de las dimensiones de género del cambio climático. En 2020, las Naciones Unidas cumplen 25 años de la implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, la misma que planteó compromisos concretos con la igualdad de género enfocados en 12 áreas clave, incluida la educación, la violencia de género y el medio ambiente (Naciones Unidas, 1995). Aunque el cambio climático no fue un enfoque importante de la declaración original, actualmente está emergiendo como un área de gran preocupación en la revisión del progreso alcanzado hasta la fecha. La declaración política de la Cuarta Conferencia sobre la Mujer en marzo de 2020 destacó el cambio climático como un nuevo desafío, exigió que se realicen "esfuerzos intensificados" (Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, 2020, p. 4), y solicitó la implementación de una serie de acciones que incluyen la incorporación de una perspectiva de género en las políticas climáticas; reconocer el impacto desproporcionado del cambio climático en las mujeres y niñas vulnerables; fortalecer la capacidad de adaptación y resiliencia de las mujeres y niñas; y promover la participación y el liderazgo de las mujeres con respecto al cambio climático (Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, 2020). La Comisión Global de Adaptación también reconoció las interrelaciones entre la adaptación al cambio climático y el género, lo cual destacó la necesidad de incluir un enfoque sensible al género en su informe global (Bapna et al., 2019).

Estos acontecimientos recientes reflejan una comprensión cada vez mayor a nivel mundial de que la acción climática no será eficaz si no tiene en cuenta el género. Además, el impulso de una acción fuerte para abordar los impactos del cambio climático, al mismo tiempo que se abordan los temas de derechos humanos y justicia, representa una oportunidad para avanzar en la igualdad de género. Esto proporciona a los países una base sólida para abordar las dimensiones de género del cambio climático a través de los procesos del PNAD.

4

Enfoque de síntesis

Este segundo informe de síntesis se basa en tres fuentes principales de información:

- **Revisión sistemática de los documentos del PNAD:** Desde nuestro primer informe de síntesis, el número de países que han comunicado los documentos de su PNAD a la CMNUCC se ha duplicado de nueve a 18. Hemos aplicado la misma metodología para revisar sistemáticamente estos nuevos documentos, los mismos que nos han proporcionado información de una muestra más grande. Consulte el Anexo 1 para ver una descripción general de los resultados de las revisiones documentales, incluida una lista de los países interesados.
- **Revisión de una selección de propuestas de preparación del PNAD para el Fondo Verde para el Clima (FVC):** Hasta el fin de marzo de 2020, 50 países han recibido la aprobación para la elaboración de proyectos de alistamiento a través de la ventana de planificación de la adaptación del Fondo Verde para el Clima (comunicación personal, S. Negussie, 9 de abril de 2020). Estas propuestas describen las principales actividades relacionadas con los procesos del PNAD de los países en los próximos años. Se realizó un ejercicio de revisión rápida para identificar las actividades relacionadas con el género en una muestra de 35 propuestas de alistamiento para el PNAD. En el Anexo 2 se puede ver una lista de los países y una descripción general de los resultados.
- **Documentación y seguimiento de la participación de los países en la Red Global del PNAD:** Más allá de los documentos del PNAD, los países están elaborando una serie de otros documentos que constituyen hitos en sus procesos de planificación de la adaptación. Además, como parte del sistema de seguimiento de la Red Global del PNAD, realizamos entrevistas periódicas a nuestros socios gubernamentales para explorar cómo el conocimiento y las capacidades adquiridas a través de la asistencia técnica y las actividades de aprendizaje entre pares se están aplicando en sus procesos del PNAD. Estos documentos y entrevistas también han servido de insumos para el análisis que se presenta en este informe.

Debido a que el proceso del PNAD de cada país es único y todos se encuentran en diferentes etapas, puede ser difícil tener una idea completa de cómo los diferentes países están abordando el desafío de integrar el género en sus procesos del PNAD. Sin embargo, creemos que las fuentes de información que se indican anteriormente proporcionan datos útiles sobre los esfuerzos que están haciendo los países. Hemos utilizado esta información para identificar temas comunes y determinar las tendencias cambiantes del informe de síntesis anterior. En las siguientes secciones se presentan estos hallazgos.

5

Procesos de PNAD sensibles al género: Revisión del progreso

Los PNAD son mucho más que documentos; son procesos continuos e iterativos que integran la adaptación al cambio climático en la planificación del desarrollo, la toma de decisiones y la elaboración de presupuestos. Hay puntos de entrada para abordar las dimensiones de género de la adaptación a lo largo del proceso y en las actividades de facilitación (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019). En los últimos dos años, se han logrado importantes avances en algunos aspectos de la integración de las consideraciones de género en los procesos de los PNAD de los países, mientras que otras áreas están rezagadas. En esta sección revisamos el progreso en seis áreas clave que son especialmente importantes para garantizar que los procesos del PNAD sean sensibles al género. Estas áreas están estrechamente alineadas con las recomendaciones que hicimos en el primer informe de síntesis en 2018. En el Gráfico 3 se puede ver un resumen de esta revisión del progreso.

Gráfico 3. Revisión del progreso en la integración de las consideraciones de género en los procesos del PNAD



PROGRESO SIGNIFICATIVO



Posicionamiento de las mujeres como partes interesadas de la adaptación

A menudo, el discurso sobre género y adaptación ha estado centrado en las mujeres como un grupo particularmente vulnerable debido a las barreras históricas y persistentes que han ocasionado las normas sociales discriminatorias y las estructuras de poder. Como hemos visto antes, (ver, por ejemplo, Dazé y Dekens, 2018), esto es parte de la historia sobre género y adaptación, pero no es toda la historia. Cuando las mujeres y las personas de géneros no binarios se enfrentan a la marginación, se exagera su vulnerabilidad a los impactos del cambio climático, y es necesario superar estos problemas para que la adaptación sea eficaz. Al mismo tiempo, el desafío de adaptarse al cambio climático requiere de una variedad de conocimientos, colaboración y resolución colectiva de problemas, y todos los miembros de la sociedad son partes interesadas en el proceso.

Al revisar los documentos sobre PNAD que se han publicado en NAP Central recientemente, observamos un cambio en la forma en que están posicionadas las mujeres. En la muestra inicial, encontramos que las mujeres se identifican con mayor frecuencia como un grupo especialmente vulnerable y/o como beneficiarias de las acciones de adaptación (Dazé y Dekens, 2018). Sin embargo, en los documentos más recientes hay un aumento considerable en la proporción de quienes reconocen a las mujeres como un grupo de partes interesadas del proceso de planificación de la adaptación. Por ejemplo, en el documento actualizado de Kiribati sobre PNAD, se identifica a las mujeres como un grupo de partes interesadas distinto en el proceso de implementación y se comprometen a informar cómo las mujeres han influido en el proceso de planificación y implementación (Gobierno de Kiribati, 2019).

Además, varios documentos reconocen explícitamente el liderazgo de las mujeres en la adaptación. En uno de esos ejemplos, el del PNAD de Uruguay que se enfoca en los sectores agrícolas, se indica que las mujeres y los miembros más jóvenes de las familias tienden a actuar como agentes de cambio que impulsan la adopción de innovaciones en el hogar (Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca, 2019, p. 69). El documento del PNAD de San Vicente y las Granadinas destaca la necesidad de aprovechar el liderazgo de mujeres y hombres a lo largo de la planificación, la elaboración del presupuesto y la implementación de la adaptación (Gobierno de San Vicente y las Granadinas, 2019). Aunque solo es un paso inicial hacia un enfoque verdaderamente inclusivo, esto representa un cambio positivo en el marco de los problemas de adaptación y género.

PROGRESO SIGNIFICATIVO



Uso del análisis de género como insumo para la planificación de la adaptación

Para que los países integren de manera eficaz las consideraciones de género en sus procesos del PNAD, deben realizar un análisis de género. Este análisis es fundamental para abordar las diferencias de género y enfrentar las desigualdades. Se lo debe aplicar a lo largo del proceso, enfocándose en los diferentes problemas y llegando a diferentes profundidades dependiendo de la información disponible y de los recursos para el análisis.

El análisis de género para el proceso del PNAD debe tomar en consideración el contexto político e institucional, así como el análisis técnico de los vínculos entre género y cambio climático en los diferentes sectores, estrategias de medios de vida y niveles de implementación. El análisis de género brinda a los equipos del PNAD una mejor comprensión de los problemas específicos del contexto y sus implicaciones para el proceso. Esto facilita que se identifiquen las acciones que se deben aplicar para mejorar tanto el proceso como los resultados de la planificación y implementación de las medidas de adaptación (Dekens y Dazé, 2019; Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

Nuestro primer informe de síntesis encontró evidencia limitada de que el análisis de género específico del contexto se había utilizado como insumo para la elaboración de los procesos del PNAD (Dazé y Dekens, 2018). Desde entonces, más países están reconociendo la necesidad de realizar este análisis en sus procesos del PNAD. Por ejemplo, el Ministerio de Medio Ambiente, Ecología y Bosques de Madagascar realizó un análisis de género al comienzo del proceso del PNAD del país. Algunas de las recomendaciones de este análisis fueron la adaptación de los productos de comunicación y métodos de información agrometeorológica para abordar las necesidades de los agricultores, tanto hombres como mujeres, y para garantizar una participación equilibrada de género, así como el liderazgo de las mujeres en las instituciones comunitarias de gestión del agua (Ministerio de Medio Ambiente, Ecología y Bosques, 2019). Estas recomendaciones se han integrado en el documento del PNAD que a sido recientemente terminado pero que todavía no se ha comunicado al CMNUCC (Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenido, 2019).

En Etiopía, el documento del PNAD se terminó de elaborar en 2017 (aunque no se comunicó a la CMNUCC hasta 2019). Si bien señala el compromiso del país de abordar las consideraciones de género en el proceso del PNAD, el documento no estuvo basado en un análisis específico de género (República Democrática Federal de Etiopía, 2019). La Comisión de Medio Ambiente, Bosques y Cambio Climático reconoció este hecho, y priorizó la elaboración de un análisis de género como un paso clave en su proceso del PNAD. El análisis produjo recomendaciones específicas para cada una de las opciones de adaptación y prioridades estratégicas identificadas en el documento del PNAD (Comisión de Medio Ambiente, Bosques y Cambio Climático, 2019). Estas recomendaciones se integraron en la hoja de ruta para la implementación del PNAD que se elaboró posteriormente. En otro caso, el análisis de género de Kiribati (Dekens, 2017) fue utilizado por el gobierno para elaborar un documento actualizado del PNAD

que demuestra una integración más exhaustiva de los problemas de género que la versión anterior (Gobierno de Kiribati, 2019).

Estos ejemplos resaltan el valor de elaborar un análisis de género para una planificación y implementación debidamente informada. También demuestran que estos análisis pueden ser útiles en diferentes puntos del proceso del PNAD, ya sea en las etapas iniciales, en la actualización de un documento de planificación, o en la transición a la implementación de las acciones de adaptación. También es alentador ver que más de la mitad de las propuestas de alistamiento del PNAD para el FVC incluyen actividades relacionadas con el uso del análisis de género y/o datos desglosados por sexo como insumos para la planificación de la adaptación. Por ejemplo, en Albania, un ejercicio de inventario recopilará datos desglosados por género para analizar el impacto socioeconómico del cambio climático (República de Albania y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2019). Estos esfuerzos ayudarán a garantizar una acción de adaptación más informada y sensible al género, al mismo tiempo que contribuyen a que exista una base de evidencia sobre las dimensiones de género del cambio climático en los diferentes contextos.

ALGÚN PROGRESO



Creación de un entorno legal y normativo propicio para procesos de PNAD sensibles al género

El informe de síntesis de 2018 destacó la importancia de disponer de políticas y planes más amplios para crear un entorno propicio para la integración del género en el proceso del PNAD (Dazé y Dekens, 2018). Hace poco descubrimos que los países están vinculando cada vez más el cambio climático con la igualdad de género. Los gobiernos han adoptado una variedad de diferentes enfoques para promover la integración de la adaptación y los temas de género en los marcos y acciones de política climática. Por ejemplo, en Costa de Marfil se ha elaborado una estrategia de género y cambio climático con el objetivo de integrar la inclusión social y de género en todas las acciones climáticas del país. Para lograrlo, la estrategia identifica cuatro prioridades estratégicas: información y sensibilización sobre los vínculos de género y cambio climático, desarrollo de capacidades para una acción climática sensible al género, empoderamiento de las mujeres y niñas para participar en actividades de creación de resiliencia, y coordinación entre las partes interesadas relacionadas con el cambio climático y entre aquellas relacionadas con género (República de Costa de Marfil, en proceso de publicación).

De manera similar, a través de su Ministerio de Crecimiento Económico y Creación de Empleo, Jamaica elaboró una propuesta de alistamiento para el fortalecimiento de la Autoridad Nacional Designada que fue presentada al FVC, la misma que estaba enfocada específicamente en facilitar un abordaje sensible al género para la adaptación y mitigación del cambio climático. La propuesta incluye el desarrollo de una Estrategia Nacional de Género y Cambio Climático y un Plan de Acción (Ministerio de Crecimiento Económico y Creación de Empleo, 2019). En otro enfoque, el Gobierno de San Vicente y las Granadinas (2019) buscó desarrollar directrices nacionales sobre cómo aplicar el

análisis de género y las salvaguardias ambientales y sociales que guiarán la inclusión del género en los esfuerzos para integrar la adaptación en las políticas, planes y programas.

Si bien no todos estos esfuerzos son específicos para el proceso del PNAD, reflejan un reconocimiento cada vez mayor de que las dimensiones de género se deben abordar en las políticas, estrategias y acciones climáticas. Esto contribuye a crear conciencia entre las partes interesadas de todo el gobierno y más allá. Además, estas medidas pueden ayudar a establecer los mandatos, sistemas y capacidades que crearán un entorno propicio para la integración del género en los procesos del PNAD.

ALGÚN PROGRESO



Integración de las consideraciones de género en el seguimiento y evaluación de la adaptación

La forma en que se realiza el S&E de las acciones de adaptación nos puede decir mucho sobre la capacidad de respuesta al género de los procesos del PNAD. El sistema de S&E para la adaptación determina el tipo de datos que se recopilan, cómo se analizan y cómo se determina la eficacia.

En consecuencia, es esencial que se definan los sistemas de seguimiento y evaluación de tal manera que faciliten el seguimiento de los resultados diferenciados por género, así como la reflexión sobre quién se beneficia y quién no se beneficia de las inversiones de adaptación y por qué. Esto garantiza que el aprendizaje sobre los enfoques con perspectiva de género se pueda aplicar a medida que avanzan los procesos del PNAD. También permite la incorporación de las dimensiones sociales y de género en las comunicaciones e informes sobre la adaptación. Varios países han reconocido que esta es una prioridad para que puedan integrar el género en sus procesos del PNAD (Dazé y Dekens, 2018).

Entre los nuevos documentos sobre el PNAD que se han publicado en el sitio de NAP Central, dos tercios incluyen evidencia que demuestra la necesidad de incluir el género en los sistemas de S&E que se desarrollan para la adaptación. Por ejemplo, el marco lógico en el documento del PNAD de Etiopía incluye indicadores desglosados por sexo para dar seguimiento al progreso alcanzado en la implementación de las acciones de adaptación (República Democrática Federal de Etiopía, 2019), mientras que el documento del PNAD de Granada indica que se va a diseñar el sistema de S&E para analizar e informar sobre el progreso en el tratamiento del género (Gobierno de Granada, 2018). Esta es también un área en la que se está trabajando en las propuestas de alistamiento del PNAD para el FVC: más de un tercio de ellas incluyen actividades relacionadas con seguimiento y evaluación que integran consideraciones de género. La propuesta de Pakistán, por ejemplo, indica que el sistema de S&E que se va a establecer para el proceso del PNAD incorporará aspectos de género (República Islámica del Pakistán y Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente, 2018).

Sin duda, la adaptación del S&E seguirá siendo un área desafiante para los países en general, pero una serie de acciones pueden garantizar que los sistemas de S&E para el proceso del PNAD integren

las consideraciones de género de manera eficaz. Como punto de partida, involucrar a las partes interesadas en el área de género en la elaboración de los marcos de seguimiento y evaluación puede ayudar a abordar problemas clave y aprovechar los datos existentes. Los indicadores de progreso para los procesos de adaptación deben incluir indicadores de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, mientras que los marcos de evaluación deben examinar tanto las vulnerabilidades diferenciadas por género como los impactos de las acciones de adaptación en las mujeres y en los hombres, las personas no binarias y los grupos marginados.

Finalmente, la recopilación de datos desglosados por sexo es esencial para facilitar que se realicen evaluaciones de vulnerabilidad diferenciadas, el análisis de género y el seguimiento de la equidad de la participación y de los resultados de las inversiones de adaptación (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

PROGRESO LIMITADO



Participación inclusiva y equitativa de género de las partes interesadas en el proceso del PNAD

Los procesos del PNAD buscan ser participativos e involucrar a las partes interesadas en los diferentes sectores y niveles. Si bien muchos equipos del PNAD están haciendo un esfuerzo considerable para involucrar a sus colegas en diferentes ministerios e instituciones a nivel nacional, hemos observado que se ha puesto menos énfasis en la participación de una gama más amplia de partes interesadas, incluidas las autoridades subnacionales, las organizaciones locales de la sociedad civil, y las comunidades. La participación de las partes interesadas con igualdad de género e inclusiva, es fundamental para un enfoque con perspectiva de género, ya que ayuda para garantizar que la toma de decisiones refleje las diversas necesidades y prioridades, y que las barreras históricas para la participación no se vean reforzadas a través del proceso del PNAD. Esto se vuelve aún más importante a medida que el enfoque cambia a la implementación.

La revisión de los documentos del PNAD evidencia que una mayor proporción de los documentos presentados recientemente muestra que las mujeres participaron en la formulación del plan de adaptación. Por ejemplo, el PNAD de Uruguay para los sectores agrícolas indica que el proceso de formulación incluyó nueve talleres de partes interesadas con más de 200 participantes de los sectores público y privado, la sociedad civil y la academia, incluido uno específicamente para mujeres rurales (Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca, 2019). Sin embargo, hay menos evidencia de que los países estén desarrollando plataformas para la participación sostenida de las partes interesadas. Mirando hacia el futuro, poco menos de la mitad de las propuestas de alistamiento del PNAD para el FVC incluyen en sus actividades la participación de las partes interesadas con consideraciones de género.

A medida que avanzan los procesos del PNAD, los países deben crear mecanismos inclusivos para la participación continua de las partes interesadas desde los niveles nacionales hasta los locales.

Estos mecanismos deberían involucrar a las organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y partes interesadas del sector privado. También deben reconocer a las mujeres y a los grupos marginados como grupos de partes interesadas distintos, y hacer esfuerzos para garantizar que puedan participar de manera significativa. Este enfoque también requiere el uso de métodos de comunicación inclusivos (por ejemplo, que tomen en consideración el analfabetismo) y la diversidad social y de género de las personas que facilitan los procesos de participación de las partes interesadas (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

PROGRESO LIMITADO



Consideración de género en las disposiciones institucionales para la adaptación

Las disposiciones institucionales que se establecen para facilitar la planificación, implementación y adaptación del S&E son esenciales para determinar cómo se desarrolla el proceso del PNAD. Por lo tanto, es importante que estos mecanismos sean equitativos e inclusivos de género y que integren la experticia con respecto a género. Desde un punto de vista práctico, esto puede implicar la inclusión del ministerio o agencia del gobierno correspondiente responsable del tema de género en los mecanismos de coordinación de la adaptación. También requiere prestar atención al equilibrio de género en cualquier organismo de toma de decisiones.

En general, menos de la mitad de todos los documentos del PNAD que se han presentado a NAP Central muestran evidencia de que se ha tomado en consideración al género en las disposiciones institucionales para la adaptación, y solo un tercio de las propuestas de alistamiento del PNAD para el FVC mencionan que se han adoptado disposiciones institucionales que toman en consideración el género. Algunas de estas disposiciones representan buenas prácticas potenciales; por ejemplo, en Azerbaiyán, la propuesta incluye la creación de un Grupo de Trabajo de Adaptación a nivel nacional que incluirá representantes del Comité Estatal de Asuntos de la Familia, la Mujer y el Niño, así como especialistas en género (República de Azerbaiyán y Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas, 2019). Además, un número significativo de propuestas indica que se incluirá a expertos en el área de género como parte del equipo del proyecto. Sin embargo, no está claro cómo se lo va a institucionalizar una vez que finalice la fase financiada por el FVC. En el futuro, será importante establecer mecanismos sostenibles para la colaboración entre las partes interesadas en las áreas de género y cambio climático, así como para dar seguimiento, informar y mejorar la equidad de género en las disposiciones institucionales del proceso de los PNAD a lo largo del tiempo (Red Global del PNAD y CMNUCC, 2019).

6

El camino a seguir

Una vez que se ha implementado el Plan de Acción de Género mejorado de la CMNUCC y cuando existe una conciencia cada vez mayor entre las partes interesadas de la adaptación con respecto a que los enfoques sensibles al género son esenciales para el éxito, los próximos dos años podrían ser de grandes transformaciones en cuanto a abordar las dimensiones sociales y de género de la adaptación. Incluso con un apoyo y capacidad limitados, muchos países han tomado medidas concretas para mejorar la capacidad de respuesta al género de sus procesos del PNAD. A medida que los países avanzan, los recursos adicionales proporcionados a través de los fondos de alistamiento del PNAD para el FVC les permitirán superar algunas de las brechas de recursos que han limitado el progreso hasta la fecha. Dicho esto, se requerirá un esfuerzo concertado por parte de los gobiernos y sus socios para garantizar que se apliquen los sistemas y las capacidades que se necesitan para mantener enfoques sensibles al género a largo plazo.

Las seis áreas que revisamos en la sección anterior seguirán siendo importantes a medida que los procesos de PNAD vayan avanzando. Cuando se hayan alcanzado progresos se necesitarán esfuerzos continuos, por ejemplo, para garantizar la mejora continua en la formulación de las cuestiones de género y adaptación. Se debe aplicar el análisis de género a lo largo del proceso del PNAD, incluso en la implementación y en el S&E para garantizar una toma de decisiones informada y basada en la evidencia. La experiencia y las lecciones que han aprendido los gobiernos que han abordado las dimensiones legales y políticas deberían inspirar los esfuerzos de los otros países. El S&E seguirá siendo un área desafiante que requerirá apoyo continuo para ayudar a los países a ir más allá de contar a las mujeres y los hombres, hacia un enfoque más matizado y verdaderamente sensible al género.

Se deben hacer más esfuerzos en las áreas donde el progreso ha sido limitado. Por ejemplo, si bien algunos países han incluido actividades para la participación de las partes interesadas en sus propuestas de preparación del PNAD para el FVC, esto no representa el tipo de compromiso sostenido que se necesita para tener un proceso de PNAD que sea inclusivo y sensible al género. Del mismo modo, si bien la financiación del FVC proporcionará experticia en el área de género para apoyar el proceso del PNAD en varios países, esto no aborda la necesidad de suscribir acuerdos institucionales a más largo plazo para facilitar la coordinación entre las partes interesadas en las áreas de género y cambio climático. A medida que avanzan los procesos del PNAD, los gobiernos, los socios de desarrollo, y los programas de apoyo, deben comprometer recursos, desarrollar capacidades y dar tiempo para que estos mecanismos se establezcan y se pongan en práctica.

Más allá de estas seis áreas, hay algunas otras donde se necesitará una inversión adicional en los próximos años para aprovechar el impulso actual:

- **Desarrollo de capacidades:** Las capacidades para integrar las consideraciones de género en los procesos del PNAD siguen siendo una barrera. Existe falta de comprensión entre las partes interesadas de las áreas de adaptación sobre lo que es un enfoque que aborda las cuestiones de género en la práctica, mientras que las partes interesadas del área de género pueden tener vacíos en su conocimiento con respecto a la participación en procesos enfocados en el cambio climático. Esto no ha recibido la atención adecuada en las propuestas para el FVC, por lo que se requerirán inversiones adicionales para enfocarse tanto en la comprensión de los vínculos entre género y cambio climático, como en herramientas prácticas y enfoques para una adaptación sensible al género.
- **Integración vertical en el proceso del PNAD:** Al fortalecer los vínculos entre la toma de decisiones de adaptación nacional y subnacional, los países pueden avanzar hacia una mejor comprensión de los problemas de género específicos del contexto que se deben tomar en consideración en los diferentes niveles. El desarrollo de capacidades de las autoridades subnacionales y de las organizaciones locales para facilitar los procesos de toma de decisiones inclusivos y realizar un análisis de género es esencial para garantizar que las prioridades diferenciadas por género se articulen y comuniquen a nivel nacional. Al mismo tiempo, las políticas y planes a nivel nacional deben crear un entorno propicio para la acción sensible al género a niveles subnacionales, por ejemplo, al garantizar que los servicios climáticos alcancen el nivel local y estén dirigidos a diferentes grupos de género y sociales. Los países necesitarán recursos y apoyo para garantizar que estos vínculos se apliquen y funcionen de manera efectiva (Dazé, Price-Kelly, y Rass, 2016).
- **Financiación de la adaptación con perspectiva de género:** A medida que los países obtienen financiación para la implementación de las acciones de adaptación, surgen oportunidades para adoptar un enfoque con perspectiva de género, ya sea a través de propuestas de financiación, participación del sector privado o mediante un presupuesto con perspectiva de género. Los mecanismos internacionales de financiación, como el FVC y el Fondo de Adaptación, al igual que los socios bilaterales para el desarrollo, exigen que las consideraciones de género se integren en las propuestas de financiación. Sin embargo, para que sea eficaz, debemos asegurarnos de que estos compromisos se lleven a la práctica y que se asignen recursos adecuados para la experticia en género y el desarrollo de capacidades. Dentro de los gobiernos es necesario que se superen las limitaciones en cuanto a capacidad que se mencionan anteriormente para poder aplicar un enfoque integral de género y cambio climático en la elaboración de los presupuestos de gastos del sector público. Además, se debe hacer un mayor esfuerzo para atraer a las partes interesadas del sector privado a la conversación sobre género y cambio climático con el fin de garantizar que se promueva el liderazgo de las mujeres y que las inversiones generen beneficios equitativos de género.

A medida que los gobiernos vayan avanzando en estos elementos esenciales de sus procesos del PNAD, se necesitarán socios y apoyo continuo para facilitar el diálogo entre las partes interesadas relevantes y para garantizar el acceso a herramientas y experticia de género. Será importante que se sigan documentando y compartiendo estos esfuerzos para que otras partes interesadas puedan beneficiarse de estas experiencias. Esto también contribuirá a demostrar el progreso alcanzado en virtud del Plan de Acción de Género y proporcionará una base para aumentar continuamente la ambición hacia la igualdad de género en el proceso de la CMNUCC a medida que seguimos avanzamos en la implementación del Acuerdo de París. La creación de oportunidades para el aprendizaje entre las partes interesadas en los países en desarrollo en los procesos del PNAD puede inspirar la acción hacia enfoques inclusivos y sensibles al género para garantizar que nadie se quede rezagado en los esfuerzos de adaptación.

Referencias

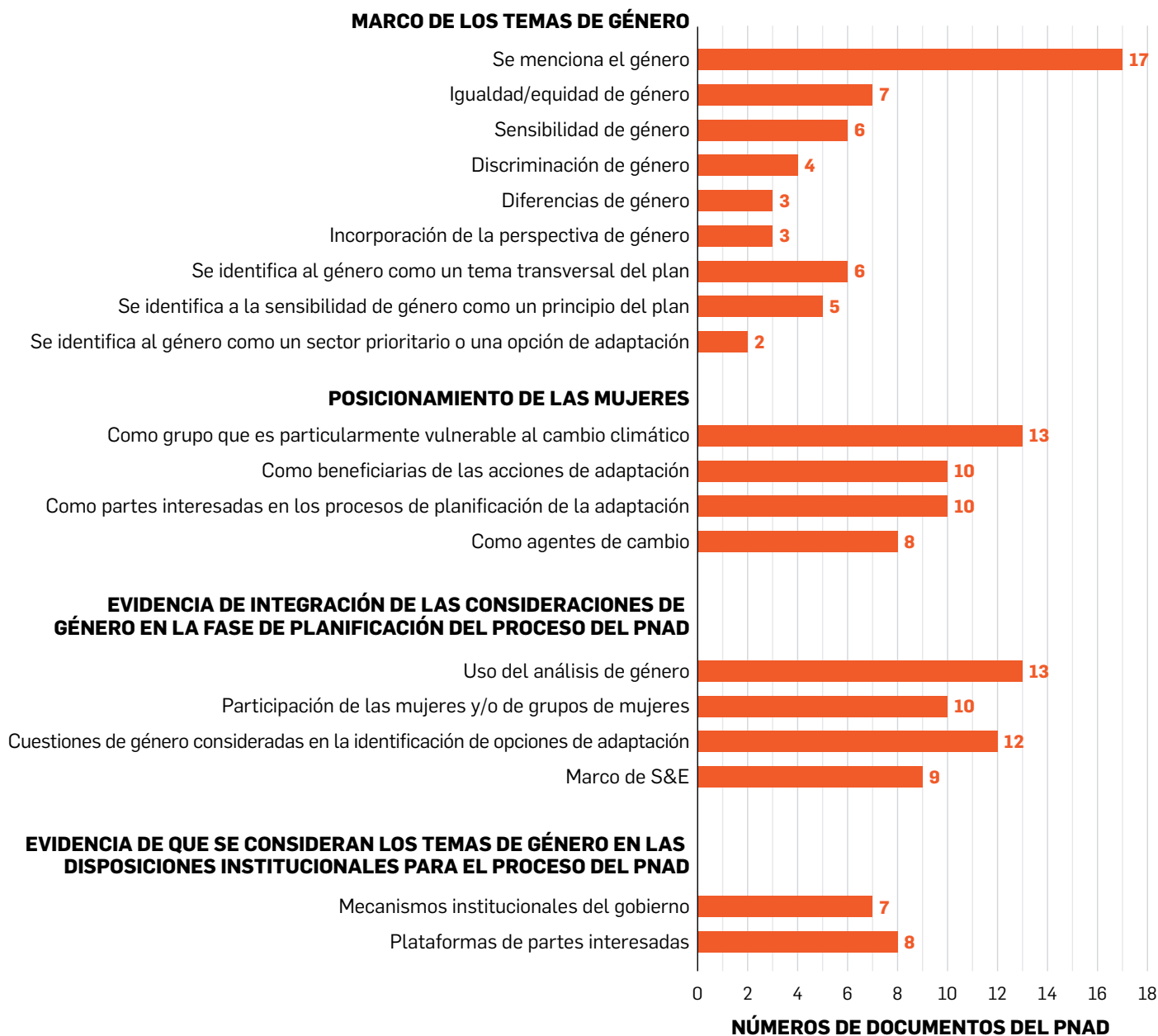
- Bapna, M., Brandon, C., Chan, C., Patwardhan, A. & Dickson, B. (Septiembre, 2019). *Adapt now: A global call for leadership on climate resilience*. Comisión Global de Adaptación. https://cdn.gca.org/assets/2019-09/GlobalCommission_Report_FINAL.pdf
- Centro de Capacitación de ONU Mujeres (2017). *Glosario de igualdad de género*. <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php?id=36>
- Comisión de Medio Ambiente, Bosques y Cambio Climático. (2019). *Integrating gender considerations in Ethiopia's National Adaptation Plan (NAP) process: Analysis and recommendations*. República Democrática Federal de Etiopía. <http://napglobalnetwork.org/resource/integrating-gender-considerations-in-ethiopias-national-adaptation-plan-nap-process/>
- Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (marzo 9-20, 2020). *Declaración política con motivo del vigésimo quinto aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer*. Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, 64to. Período de sesiones. <https://www.unwomen.org/en/csw/csw64-2020/session-outcomes>
- Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. (2019). *Gender and climate change: Enhanced lima work programme on gender and its gender action plan* (FCCC/CP/2019/L.3). https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cp2019_L03E.pdf
- Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático NAP Central (n.d.). *National Adaptation Plans: NDCs from developing countries*. <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Pages/national-adaptation-plans.aspx>
- Cooperative for Assistance and Relief Everywhere (CARE) & Centro Internacional para la Investigación sobre la Mujer. (2007). *Inner spaces outer faces initiative: Tools for learning and action on gender and sexuality*. http://www.care.org/sites/default/files/documents/MH-2008-ISOFI-Toolkit_2008.pdf
- Dazé, A. & Dekens, J. (2018). *Towards gender-responsive NAP processes: Progress and recommendations for the way forward* (Informe de Síntesis de la Red Global del PNAD, 2017–2018). <http://napglobalnetwork.org/resource/towards-gender-responsive-nap-processes-progress-recommendations-way-forward/>
- Dazé, A., Price-Kelly, H., & Rass, N. (Noviembre, 2016). *Vertical integration in National Adaptation Plan (NAP) processes: A guidance note for linking national and sub-national adaptation*. Red Global del PNAD. <http://napglobalnetwork.org/resource/vertical-integration-national-adaptation-plan-nap-processes/>
- Dekens, J. (2017, December). *Strengthening gender considerations in Kiribati's National Adaptation Plan (NAP) process*. Red Global del PNAD. <http://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2017/12/napgn-en-2017-strengthening-gender-considerations-kiribatis-nap-process.pdf>

- Dekens, J. & Dazé, A. (2019). *Conducting gender analysis to inform National Adaptation Plan (NAP) processes: Reflections from six African countries* (Nota informativa de la Red Global del PNAD). Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible. <http://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2019/04/napgn-en-2019-conducting-gender-analysis-to-inform-nap-processes.pdf>
- Fondo de Población de las Naciones Unidas. (2005). *Frequently asked questions about gender equality*. <https://www.unfpa.org/resources/frequently-asked-questions-about-gender-equality>
- Gender Climate Tracker. (n.d.). *Gender in Nationally Determined Contributions: Quick analysis*. <https://genderclimatetracker.org/gender-ndc/quick-analysis>
- Gobierno de Granada. (2018). *National Climate Change Adaptation Plan (NAP) for Grenada, Carriacou and Petite Martinique 2017-2021*. Ministerio de Resiliencia Climática, Medio Ambiente, Silvicultura, Pesca, Gestión de Desastres e Información. https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/Grenada_National%20Adaptation%20Plan_%202017-2021.pdf
- Gobierno de Kiribati. (2019). *Kiribati Joint Implementation Plan for Climate Change and Disaster Risk Management*. <http://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2019/09/Kiribati-Joint-Implementation-Plan-for-Climate-Change-and-Disaster-Risk-Management-2019-2028.pdf>
- Gobierno de San Vicente y las Granadinas (2019). *National Adaptation Plan for Saint Vincent and the Grenadines*. https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/FINAL%20NAP_SVG_Approved.pdf
- Instituto de Recursos Mundiales. (24 de septiembre, 2019). *Release: Global Commission on Adaptation launches "Year of Action" to accelerate climate adaptation* (comunicado de prensa). <https://www.wri.org/news/2019/09/release-global-commission-adaptation-launches-year-action-accelerate-climate-adaptation>
- Merriam-Webster. (2019). *Learner's Dictionary: Equity*. <http://www.learnersdictionary.com/definition/equity>
- Merriam-Webster. (2019). *Intersectionality*. <https://www.merriam-webster.com/dictionary/intersectionality>
- Ministerio de Medio Ambiente, Ecología y Bosques. (2019). *Pour un processus du Plan National d'Adaptation (PNA) qui réponde aux questions de genre à Madagascar*. MEEFM y Réseau mondial de PNA/International Institute for Sustainable Development (IISD). <http://napglobalnetwork.org/resource/pour-un-processus-de-plan-national-dadaptation-pna-qui-reponde-aux-questions-de-genre-a-madagascar/>
- Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable. (Noviembre, 2019). *Plan National d'Adaptation au Changement Climatique (PNA) Madagascar*. Gobierno de la República de Madagascar.
- Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca. (2019). *Plan Nacional de Adaptación a la Variabilidad y el Cambio Climático para el Sector Agropecuario*. Gobierno de Uruguay. <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/NAP%20Agriculture%20Uruguay.pdf>
- Ministerio de Crecimiento Económico y Creación de Empleo. (5 de septiembre, 2019). *Facilitating a gender-responsive approach to climate change adaptation and mitigation in Jamaica* (Propuesta de alistamiento y preparación para el Fondo Verde para el Clima v.4). Gobierno de Jamaica.

- Naciones Unidas (4-15 de septiembre, 1995). *Declaración y Plataforma de Acción de Beijing*. Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, Beijing, China. https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf
- Organización Mundial de la Salud. (2009). *Integrating gender into HIV/AIDS programmes in the health sector: Tool to improve responsiveness to women's needs*. https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK143049/pdf/Bookshelf_NBK143049.pdf
- Red Global del PNAD y CMNUCC. (2019). *Toolkit for a gender-responsive process to formulate and implement National Adaptation Plans (NAPs)*. Dazé, A., y Church, C. (principales autores). Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible. <http://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/>
- Red Global del PNAD (3 de junio, 2019). *Addressing gender equality in climate change adaptation* (Infographic). <http://napglobalnetwork.org/resource/infographic-addressing-gender-equality-in-climate-change-adaptation/>
- República de Albania y Programa de Desarrollo de las Naciones Unidas. (2019). *Advancing Albania's planning for medium and long-term adaptation through the development of a National Adaptation Planning (NAP) process* (Propuesta de alistamiento y preparación para el Fondo Verde para el Clima). <https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/readiness-proposals-albania-undp-adaptation-planning.pdf>
- República de Azerbaiyán y Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. (2019). *National Adaptation Planning (NAP) Support Project for adaptation planning and implementation in Azerbaijan* (Propuesta de alistamiento y preparación para el Fondo Verde para el Clima). <https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/readiness-proposals-azerbaijan-undp-adaptation-planning.pdf>
- República de Costa de Marfil. (en proceso de publicación, febrero). *Stratégie Nationale Genre et Changements Climatiques de la Côte d'Ivoire* (borrador).
- República de las Islas Marshall (22 de noviembre, 2018). *Nationally Determined Contribution*. <https://www4.unfccc.int/sites/ndcstaging/PublishedDocuments/Marshall%20Islands%20Second/20181122%20Marshall%20Islands%20NDC%20to%20UNFCCC%2022%20November%202018%20FINAL.pdf>
- República de Surinam. (19 de diciembre, 2020). *Nationally Determined Contribution 2020*. <https://www4.unfccc.int/sites/ndcstaging/PublishedDocuments/Suriname%20Second/Suriname%20Second%20NDC.pdf>
- República Democrática Federal de Etiopía. (2019). *Ethiopia's climate resilient green economy: National Adaptation Plan*. <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/Final%20Ethiopia-national-adaptation-plan%20%281%29.pdf>
- República Islámica de Pakistán & PNUMA (2018). *Building capacity to advance National Adaptation Plan Process in Pakistan*. (Propuesta de alistamiento y preparación para el Fondo Verde para el Clima). <https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/readiness-proposals-pakistan-uneep-adaptation-planning.pdf>

Anexo 1: Descripción general de las revisiones de género de los documentos del PNAD

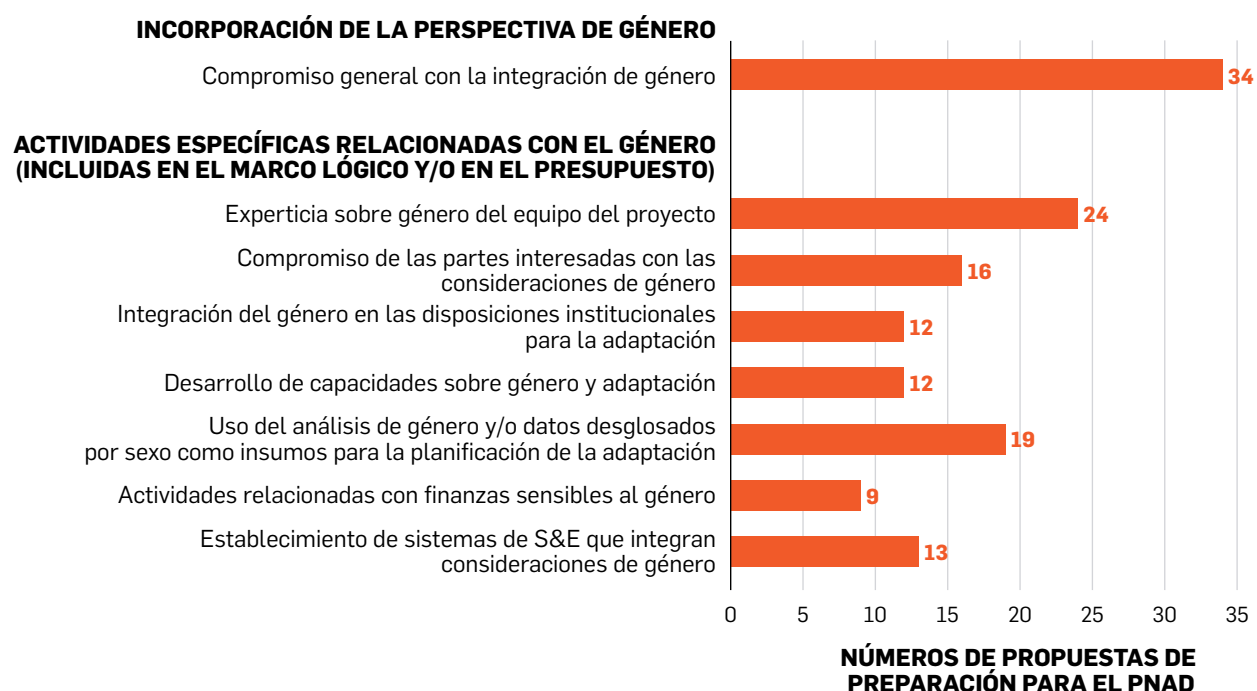
Se han finalizado las revisiones de 18 documentos del PNAD de los siguientes países: Brasil, Burkina Faso, Camerún, Chile, Colombia, Etiopía, Fiji, Granada, Guatemala, Kenia, Kiribati, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, Sri Lanka, el Estado de Palestina, Sudán, Togo y Uruguay.



NOTA: La falta de evidencia en el documento no significa necesariamente que no se ha considerado el género en un aspecto específico del proceso del PNAD. Puede ser simplemente una falta de documentación o que hay trabajo adicional por hacer para desarrollar aspectos específicos del plan.

Anexo 2: Descripción general de las revisiones de género de las propuestas de preparación del PNAD para el FVC

Se han finalizado las revisiones rápidas de 35 propuestas de alistamiento de PNAD de los siguientes países: Albania, Antigua y Barbuda, Argentina, Armenia, Azerbaiyán, Bangladesh, Benín, Bután, Bosnia y Herzegovina, Chad, Chile, Colombia, Costa Rica, Costa de Marfil, República Democrática del Congo, Dominica, República Dominicana, Ecuador, Eswatini, Gabón, Ghana, Guatemala, Haití, Honduras, Iraq, Kenia, Liberia, Madagascar, Mauritania, Mongolia, Nepal, Níger, Pakistán, Uruguay, y Zimbabue.





**Red
Global
del PNA**

**Coordinando desarrollo resiliente
al cambio climático**

www.napglobalnetwork.org

info@napglobalnetwork.org

 [@NAP_Network](https://twitter.com/NAP_Network)

 [@NAPGlobalNetwork](https://www.facebook.com/NAPGlobalNetwork)

Financial support provided by:

Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Canada 



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



Secretariat hosted by:

Secrétariat hébergé par :

